



ANUNȚ



Spitalul Clinic de Urgență „Bagdasar-Arseni” din București organizează concurs pentru ocuparea postului de **director de îngrijiri** din cadrul comitetului director.

Concursul se va desfășura la sediul instituției, începând cu data de 28.01.2016, ora 09.00.

Candidații vor îndeplini cumulativ următoarele **criterii**:

- au domiciliul stabil în România;
- nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- sunt apti din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr. 263 / 2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- sunt absolvenți de învățământ postliceal sanitar, cu diploma de absolvire sau de învățământ universitar de lungă sau scurtă durată, cu diploma de licență / absolvire sau echivalenta în domeniul medical;
- sunt asistenți medicali principali;
- au cel puțin 2 ani vechime ca asistent medical principal;

Inscrierile și Dosarul concurs se depun personal la secretariatul spitalului, până la data de 20.01.2016, ora 12.000.

Conținutul dosarului este stabilit conform art 4 din OMS nr. 284/2007 și cuprinde:

1. cererea de înscriere;
2. copie de pe actul de identitate;
3. copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
4. curriculum vitae;
5. adeverință care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
6. cazierul judiciar;
7. copii de pe diplomele de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competențe / atestate etc;
8. declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
9. adeverință din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;
10. proiectul / lucrarea de specialitate;
11. aprobarea managerului;
12. avizul consiliului de administrație.

Bibliografia pentru concurs

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, Republicată, Titlul VII - Spitalele; Titlul XV - Răspunderea civilă a personalului medical și a furnizorului de produse și servicii medicale, sanitare și farmaceutice.
2. OUG 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea OAMGMAMR;
3. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului și Normele de aplicare a acestora (Ordinul Ministrului Sănătății nr. 386 din 2004);
4. Legea nr. 53 din 2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
5. OMS nr. 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;

6. OMS nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile ce trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu completările și modificările ulterioare;
7. OMS nr. 916 din 2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare;
8. OMS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea garzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
9. OMS nr. 261 din 2007 pentru aprobarea normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare;
10. OMS nr. 1226/2012 privind aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
11. OMS nr. 972/2010 privind aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor.

Temele pentru proiectul / lucrarea de specialitate sunt:

1. Managementul calității – element prioritar de creștere a performanței spitalului.
2. Eficientizarea activității spitalului prin implementarea procedurilor și a managementului de risc.
3. Îmbunătățirea performanței profesionale a personalului de îngrijiri.
4. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului.

Grilă de evaluare a proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului - 1p
 2. Analiza SWOT a spitalului - 1p
 3. Identificarea problemelor critice - 1p
 4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - 1p
 5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată - 5p
 - a. Scop - 1p
 - b. Obiective - 1p
 - c. Activități - 1p
 - definire (0.25p);
 - încadrare în timp – grafic Gantt (0.25p);
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare (0.25p);
 - responsabilități (0.25p);
 - d. Rezultate așteptate - 1p
 - e. Indicatori – evaluare, monitorizare - 1p
 6. Din oficiu - 1p;
- Total – 10 puncte